

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 2447/1

Ч а ч а к, 27.10.2008.год.

На основу чл. 67. Закона о високом образовању, чл. 30. и 33. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/05 и 61/05), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо и више образовање (Сл.гласник РС 86/05) и чл. 8. Правилника о раду закључује се

УГОВОР О РАДУ

ИЗМЕЋУ

1. Агрономског факултета у Чачку, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан, проф.др Мирослав Спасојевић с једне стране и
2. др. Горана Марковића, са пребивалиштем у Чачку, ул. Алексије Миленковића бр.12, по занимању доктор биолошких наука, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је др Горан Марковић из Чачка, одлуком Стручног већа за природно-математичке науке Универзитета у Крагујевцу бр.1565/2 од 17.10.2008.године, изабран у звање **доцент за ужу научну област: Биологија, на период од пет година.**

Члан 2.

Запослени има VIII степен стручне спреме и по занимању је доктор биолошких наука.

Члан 3.

Запослени ће обављати послове **доцент за ужу научну област: Биологија**, утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака запослених на Агрономском факултету у Чачку.

Именовани ће обављати послове из става 1. на Агрономском факултету у Чачку, ул.Цара Душана бр.34.

Члан 4.

Избор у звање и заснивање радног односа на одређено време, на период од пет година, за именованог тече од 18.10.2008. год. до 17.10.2013.године.

Члан 5.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 18.10.2008.године.

Члан 6.

Запослени заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова недељно.

Члан 7.

Запосленом се утврђује зарада за послове које обавља, и то на име основне зараде у висини од 66.690,00 динара у бруто износу, а обрачунава се по коефицијенту 25,65, сходно Уредби о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

Зараду запосленог чини зарада коју оствари за обављени рад и време проведено на раду, увећана зарада, накнада зараде и остала примања. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4% за сваку навршену годину радног стажа.

Запослени има право на накнаду путних трошкова и право на друга примања у складу са Законом о раду, колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 8.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада, односно да нема потребна знања и способности за послове на којима ради;
2. ако не поштује радну дисциплину: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада и др.;
3. ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене Правилником о раду, и то:
 - неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,
 - ако незаконито располаже средствима Факултета,

- ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавања мера о безбедности и здрављу на раду,
- ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
- изазивање националне или верске нетрпељивости организовањем студената у политичке сврхе,
- неостваривање наставног плана и програма Факултета,
- одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
- давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
- ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
- ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
- ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
- ако проневери или украде имовину Факултета,
- неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
- неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,
- 4. ако учини кривично дело на раду и у вези са радом;
- 5. ако се запослени не врати на рад на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;
- 6. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 7. ако запослени одбије закључивање анекса уговора о раду, у случајевима прописаним законом,
- 8. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Члан 9.

Послодавац је дужан да обезбеди безбедност и заштиту здравља на раду у складу са Законом о раду, другим законом и општим актом.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

Члан 10.

Послодавац се обавезује да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање у складу са Законом.

Члан 11.

Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона о раду, колективног уговора и Правилника о раду.

Члан 12.

Послодавац је дужан да запосленом у случају повреде на раду или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету у складу са одредбама Закона.

Члан 13.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и општим актом.

Члан 14.

Ступањем на снагу овог уговора, ставља се ван снаге уговор о раду број 1585/6 од 31.07.2007. године, Анекс I уговора о раду број 755/1 од 04.04.2008.г. и Анекс II уговора о раду број 1865/44 од 29.08.2008.г.

Члан 15.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 примерка.

У Чачку, дана 27.10.2008.г

ЗАПОСЛЕНИ

 др Горан Марковић

ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН

 др Милош Милојевић

M-6-210995 8710274

СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

6 4-6 4 7-8 8 1-8 2

РАДНА КЊИЖИЦА

Серија В број 735137

Регистарски број 04.103/1-211

ЛИЧНА КАРТА

Серијски број	Регистарски број	Место и датум издања
00721055	641055	4.01.1977
		Радна књижица

1

Породично име (презиме) Marković

Очево име Јоран

Рођено име Јоран

Девојачко породично име

Дан, месец и година рођења 21.9.1958

Место рођења, Ракас

Социјалистичка република Хрв

Држављанство СФРЈ

Народност хрватско-српска

Стручност:

занимање (струка)

квалификација (звање)

у Јоран

датум издања 28.1.82.

Потпис власника књижице,

Марковић Јоран

2

ПОДАЦИ О ШКОЛСКОЈ И СТРУЧНОЈ СПРЕМИ

Свршена школа или течај односно положени стручни испит (навести документа)	Потпис и печат
Свршена школа - средња школа Задар - бр. 2199/82 о тловој школи у Задру бр. 2199/82 26.4.1982	

НАПРЕДОВАЊА У ТОКУ ЗАПОСЛЕЊА

Квалификација (звање)	Потпис и печат
МАГИСТАР биолошког научка-змиломе система амедина научки магистар научко-теоретички доктор биолошког научко-оп. МНХ/03-89	

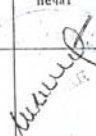


3

ПОДАЦИ О

Број матичне књиге	Назив и седиште предузећа (надлештва — установе)	Датум запослења	Датум престанка запослења
1	О.Ц. "Никола Тесла" - Београд -	03.10 1983	14.05 1987
2		15 3 1987	31 07 1989
3		01 02 1989	31 10 1989
4		01. XI. 1989	
5			

6

ЗАПОСЛЕЊУ

Трајање запослења у предузећу			Укупно трајање свих запослења (словима):	Потпис и печат
го- дина	ме- сеци	дана		
3	7	11	година ТРЧ месеци СЕДМ дана ДЕДНАЕСТ.	
1	8	16	година један (1) месеци осам (8) дана четрнаест (16)	
-	9	1	година месеци (9) додез дана	
			година месеци дана	
			година месеци дана	

7